

Art. 6 - Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro

Ultima modifica: Giovedì, 01 Gennaio 2026 19:28

Visite: 43979

(5) (6) (16)

1. Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è istituita la Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro. La Commissione è composta da:

- a) un rappresentante del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con funzioni di presidente;
- b) un rappresentante del Ministero della salute; (11)
- c) un rappresentante del Ministero dello sviluppo economico;
- d) un rappresentante del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti;
- e) un rappresentante del Ministero dell'interno;
- f) un rappresentante del Ministero della difesa, un rappresentante del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali (17), un rappresentante del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca o un rappresentante della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica quando il Presidente della Commissione, ravvisando profili di specifica competenza, ne disponga la convocazione; (13)
- f-bis) un rappresentante dell'Ispettorato nazionale del lavoro (19)
- g) sei rappresentanti delle regioni e delle province autonome di Trento e di Bolzano, designati dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano;
- h) sei esperti designati delle organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale; (10) (15)
- i) sei esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale; (7) (12)
- l) tre esperti in medicina del lavoro, igiene industriale e impiantistica industriale;
- m) un rappresentante dell'ANMIL. (4)

2. Per ciascun componente può essere nominato un supplente, il quale interviene unicamente in caso di assenza del titolare. Ai lavori della Commissione possono altresì partecipare rappresentanti di altre amministrazioni centrali dello Stato in ragione di specifiche tematiche inerenti le relative competenze, con particolare riferimento a quelle relative alle differenze di genere e a quelle relative alla materia dell'istruzione per le problematiche di cui all'[articolo 11](#), comma 1, lettera c). (4) I componenti di cui al comma 1, lettere l) ed m), partecipano alla Commissione senza diritto di voto. (18)

3. All'inizio di ogni mandato la Commissione può istituire comitati speciali permanenti, dei quali determina la composizione e la funzione.

4. La Commissione si avvale della consulenza degli istituti pubblici con competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e può richiedere la partecipazione di esperti nei diversi settori di interesse.

5. I componenti della Commissione e i segretari sono nominati con decreto del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, su designazione degli organismi (7) competenti e durano in carica cinque anni. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da adottare entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, sono individuati le modalità e i termini per la designazione e l'individuazione dei componenti di cui al comma 1, lettere g), h), i) e l). (4)

6. Le modalità di funzionamento della commissione sono fissate con regolamento interno da adottarsi a maggioranza qualificata rispetto al numero dei componenti; le funzioni di segreteria sono svolte da personale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali appositamente assegnato. (4)

7. Ai componenti della Commissione e ai soggetti invitati a partecipare ai sensi del comma 2 non spetta alcun compenso, gettone di presenza, rimborso di spesa o altro emolumento comunque denominato. (20)

8. La Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro ha il compito di:

- a) esaminare i problemi applicativi della normativa di salute e sicurezza sul lavoro e formulare proposte per lo sviluppo e il perfezionamento della legislazione vigente;

Art. 6 - Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro

Ultima modifica: Giovedì, 01 Gennaio 2026 19:28

Visite: 43979

- b) esprimere pareri sui piani annuali elaborati dal Comitato di cui all'[articolo 5](#);
- c) definire le attività di promozione e le azioni di prevenzione di cui all'[articolo 11](#);
- d) validare le buone prassi in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- e) redigere annualmente, sulla base dei dati forniti dal sistema informativo di cui all'[articolo 8](#), una relazione sullo stato di applicazione della normativa di salute e sicurezza e sul suo possibile sviluppo, da trasmettere alle commissioni parlamentari competenti e ai presidenti delle regioni;
- f) elaborare, entro e non oltre il 31 dicembre 2010, le procedure standardizzate di effettuazione della valutazione dei rischi di cui all'[articolo 29](#), comma 5, tenendo conto dei profili di rischio e degli indici infortunistici di settore. Tali procedure vengono recepite con decreto dei Ministeri del lavoro e della previdenza sociale, della salute e dell'interno acquisito il parere della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano; La Commissione procede al monitoraggio dell'applicazione delle suddette procedure al fine di un'eventuale rielaborazione delle medesime. (4) (14)
- g) elaborare i criteri finalizzati alla definizione del sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi di cui all'[articolo 27](#). Il sistema di qualificazione delle imprese è disciplinato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, acquisito il parere della Conferenza per i rapporti permanenti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, da emanarsi entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto; (3) (4) (8) (9)
- h) valorizzare sia gli accordi sindacali sia i codici di condotta ed etici, adottati su base volontaria, che, in considerazione delle specificità dei settori produttivi di riferimento, orientino i comportamenti dei datori di lavoro, anche secondo i principi della responsabilità sociale, dei lavoratori e di tutti i soggetti interessati, ai fini del miglioramento dei livelli di tutela definiti legislativamente;
- i) valutare le problematiche connesse all'attuazione delle direttive comunitarie e delle convenzioni internazionali stipulate in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- i-bis) redigere ogni cinque anni una relazione sull'attuazione pratica della direttiva 89/391/CEE del Consiglio e delle altre direttive dell'Unione europea in materia di salute e sicurezza sul lavoro, comprese le direttive del Consiglio 83/477/CEE, 91/383/CEE, 92/29/CEE e 94/33/CE, con le modalità previste dall'articolo 17-bis della direttiva 89/391/CEE del Consiglio. (1)
- l) promuovere la considerazione della differenza di genere in relazione alla valutazione dei rischi e alla predisposizione delle misure di prevenzione;
- m) indicare modelli di organizzazione e gestione aziendale ai fini di cui all'[articolo 30](#). La Commissione monitora ed eventualmente rielabora le suddette procedure, entro 24 mesi dall'entrata in vigore del decreto con il quale sono stati recepiti i modelli semplificati per l'adozione ed efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza nelle piccole e medie imprese. (4)
- m-bis) elaborare criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro, anche tenendo conto delle peculiarità dei settori di riferimento; (2)
- m-ter) elaborare le procedure standardizzate per la redazione del documento di valutazione dei rischi di cui all'[articolo 26](#), comma 3, anche previa individuazione di tipologie di attività per le quali l'obbligo in parola non operi in quanto l'interferenza delle lavorazioni in tali ambiti risulti irrilevante; (14)
- m-quater) elaborare le indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato. La Commissione monitora l'applicazione delle suddette indicazioni metodologiche al fine di verificare l'efficacia della metodologia individuata, anche per eventuali integrazioni alla medesima. (4)

[nota]Note

(1) Il decreto legislativo 13 marzo 2013, n. 32 ha disposto (con l'art. 1, comma 2) che "La prima delle relazioni di cui all'articolo 6, comma 8, lettera i-bis), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, come introdotta dal comma 1, relativa al periodo 2007-2012, è predisposta entro il 30 giugno 2013".

(2) Decreto interministeriale 6 marzo 2013 - Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro

(3) Legge 9 agosto 2013, n. 98 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, recante disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia. (modifica c. 8 lett. g)

(4) Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151 - Attuativo Job Act (modifica c. 1 lett. m), (modifica c. 2), (modifica c. 5) (modifica c. 6) (modifica c. 8 lett. f) (modifica c. 8 lett. g) (modifica c. 8 lett. m) (modifica c. 8 lett. m-quater)

(5) Decreto MLPS n. 24 del 4 febbraio 2021 - Ricostituzione Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro

(6) Decreto Ministeriale n. 178 del 18 ottobre 2022 - Nomina componenti Commissione consultiva permanente

Art. 6 - Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul Lavoro

Ultima modifica: Giovedì, 01 Gennaio 2026 19:28

Visite: 43979

- [\(7\) Decreto Ministeriale n. 4 del 16 gennaio 2023 - Sostituzione rappresentante DL settore Agricoltura](#)
- [\(8\) Nota INL prot. n.694 del 24 gennaio 2024 - D.P.R. n. 177/2011 - Problematiche sui luoghi confinati e ambienti sospetti di inquinamento](#)
- [\(9\) Nota INL n. 859 dell'8 maggio 2024 - Certificazione degli appalti in luoghi confinati](#)
- [\(10\) Decreto ministeriale n. 142 del 19 Settembre 2024 - Sostituzione rappresentante effettivo UIL](#)
- [\(11\) Decreto ministeriale n. 36 del 21 marzo 2025 - Nomina componente effettivo e supplente rappresentante del Ministero della salute](#)
- [\(12\) Decreto ministeriale n. 46 del 3 aprile 2025 - Sostituzione del rappresentante effettivo delle organizzazioni datoriali settore Artigianato](#)
- [\(13\) Decreto Ministeriale n. 55 del 24 aprile 2025 - Sostituzione dei rappresentanti effettivo e supplente della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dip. f.p.](#)
- [\(14\) Decreto interministeriale 30 novembre 2012 - Recepimento delle procedure standardizzate di effettuazione della valutazione dei rischi di cui all'articolo 29, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi dell'articolo 6, comma 8, lettera f\), del medesimo decreto legislativo.](#)
- [\(15\) Decreto ministeriale n. 64 del 12 maggio 2025 - Sostituzione del rappresentante supplente della CGIL](#)
- [\(16\) Decreto ministeriale n. 87 del 23 giugno 2025 - Sostituzione del rappresentante effettivo dell'Associazione bancaria italiana - ABI](#)
- [\(17\) Decreto ministeriale n. 135 del 17 settembre 2025 - Sostituzione componenti effettivo e supplente MASASF](#)
- [\(18\) Periodo aggiunto dal Decreto-Legge 31 ottobre 2025 n. 159 Misure urgenti tutela salute e sicurezza](#)
- [\(19\) Lettera aggiunta dalla Legge 29 dicembre 2025 n. 198 di conversione del decreto-legge 31 ottobre 2025 n. 159](#)
- [\(20\) Comma sostituito dalla Legge 29 dicembre 2025 n. 198 di conversione del decreto-legge 31 ottobre 2025 n. 159\[nota\]](#)

[\[nota\]Interpelli \(0\)](#)

[Interpello n. 7/2012 del 15/11/2012 - Valutazione del rischio e utilizzo delle procedure standardizzate](#)
[Interpello n. 14/2013 del 24/10/2013 - Limiti di utilizzo delle procedure standardizzate\[nota\]](#)